

NOTIFICACIÓN ACERCA DEL PROGRAMA DE *WELFARE TO WORK* (PROGRAMA PARA LA TRANSICIÓN DE LA ASISTENCIA PÚBLICA AL TRABAJO)

LO QUE *WELFARE TO WORK* SIGNIFICA PARA USTED

- *Welfare to Work* puede enseñarle, entrenarle, y orientarle para ayudarle a encontrar un trabajo.
- Algunas de las cosas que *Welfare to Work* puede hacer para usted son:
 - Enseñarle cómo buscar un trabajo.
 - Ayudarle con su educación o entrenamiento vocacional/en el trabajo, y enseñarle lectura, matemáticas, e inglés básicos.
 - Ayudarle a obtener experiencia en el trabajo.
- *Welfare to Work* le ayudará a hacer los arreglos y los pagos para servicios de apoyo, tales como cuidado de niños, transporte, y otros costos, tales como herramientas especiales o ropa que necesite para aceptar un trabajo. Es posible que reciba pagos por adelantado, si es que los necesita. No tendrá que usar su asistencia monetaria para pagar servicios de apoyo.
- *Welfare to Work* le informará acerca de las diferentes clases de cuidado de niños que están disponibles y dónde encontrarlas.

CUÁNDO USTED TIENE QUE ESTAR EN *WELFARE TO WORK*

- Usted tiene que estar en *Welfare to Work* si recibe asistencia monetaria bajo el Programa de California de Oportunidades de Trabajo y Responsabilidad hacia los Niños (CalWORKs) y no está libre (exento) de participar.
- Usted no tiene que estar en *Welfare to Work* si está exento. Si se requiere que participe en el Programa de *Welfare to Work* para Padres Adolescentes, muchas de estas exenciones no son pertinentes para usted. Para más información, comuníquese con su trabajador de elegibilidad o su trabajador de *Welfare to Work*. Usted está exento si:
 - Es menor de 16 años de edad.
 - Tiene 16, 17, ó 18 años de edad y asiste tiempo completo a la preparatoria (*high school*) o a una escuela para adultos, a menos que asista a la escuela como parte de su plan de *Welfare to Work*.
 - Es un familiar que no es el padre ni la madre pero está encargado del cuidado continuo de un niño que está bajo la tutela o bajo la custodia de la corte, o que está en peligro de ser colocado bajo cuidado de crianza temporal.
 - Se queda en casa para cuidar a alguien en el hogar que no se puede cuidar a sí mismo y esto impide que usted trabaje o participe regularmente en una actividad de *Welfare to Work*.
 - Es el padre/madre o familiar encargado del cuidado continuo de un niño de seis meses o menos (o, dependiendo del condado, un niño de 12 semanas o menos, o un niño de 12 meses o menos). Pregúntele al trabajador encargado de su caso, qué edad tiene que tener su niño para que usted esté exento. Esta exención está disponible solamente una vez. PERO, si es un padre/madre adolescente y se requiere que participe en el Programa de *Welfare to Work* para Padres Adolescentes, usted tiene que participar sin importar que edad tiene su niño, a menos que tenga otro motivo para estar exento.
 - Tiene una condición física o mental que le impide trabajar ni participar regularmente en una actividad de *Welfare to Work* durante al menos 30 días consecutivos.
 - Tiene 60 años de edad o más.
 - Está embarazada y un doctor declara que usted no puede trabajar o participar en actividades de *Welfare to Work*.
 - Es el padre/madre o familiar encargado del cuidado continuo de un niño de 12 a 23 meses de edad, o de dos niños menores de seis años.

- Si usted es una persona que no tiene un derecho legal para trabajar en los Estados Unidos, estará exento de participar en *Welfare to Work*.

Si usted no cumple con ninguna de las razones para estar exento de *Welfare to Work*, es posible que se requiera que participe en *Welfare to Work*. Si se requiere que participe, usted recibirá una notificación con la fecha de cuándo será su primera cita.

- Si cree que tiene un motivo justificado para no participar, usted debe pedirle al trabajador encargado de su caso un formulario (WTW 27) que pueda usar para solicitar el estar exento de *Welfare to Work*. El Condado le dirá si usted puede estar exento de *Welfare to Work* o si se requiere que participe.
- Aún si no tiene que participar en *Welfare to Work*, usted puede pedir que se le permita participar y le dirán si puede hacerlo.

SI NO HACE LO QUE *WELFARE TO WORK* REQUIERE

- Si se requiere que usted participe en *Welfare to Work*:
 - Tendrá la oportunidad de decir por qué no hizo lo que se requiere que haga.
 - Si no tiene un motivo justificado, y no hará lo que *Welfare to Work* requiere para solucionar el problema, se reducirá su asistencia monetaria.
- Si no se requiere que participe en *Welfare to Work*, pero usted ha solicitado participar (de forma voluntaria):
 - Tendrá la oportunidad de decir por qué no hizo lo que se requiere que haga.
 - Si no tiene un motivo justificado, y no está dispuesto a hacer lo que *Welfare to Work* requiere para solucionar el problema, no se reducirá su asistencia monetaria, pero es posible que no se le permita participar en *Welfare to Work* durante un período de tiempo.

Cuando usted consiga un trabajo y deje de recibir asistencia, es posible que el Condado continúe pagando los servicios de apoyo hasta por los primeros 12 meses después de que empiece su trabajo, si es que necesita los servicios para quedarse en el trabajo y no puede recibir el costo de servicios de apoyo de ningún otro lugar. Es posible que usted también reciba Medi-Cal de Transición durante 12 meses.

Tiene derecho a solicitar servicios, tales como cuidado de niños, transporte, u cualquier otro servicio que *Welfare to Work* ofrece. Usted puede solicitarlos por teléfono, en persona, o por escrito, con el trabajador encargado de su caso.

Usted tiene el derecho a solicitar una audiencia con el Estado, si no está de acuerdo con alguna de las decisiones que tomó el Condado en relación a su participación en *Welfare to Work*.